

Un problema que excede a la crisis

Las actuales cifras de desempleo juvenil suponen para cualquier proyecto de sociedad una amenaza que no es posible afrontar exclusivamente desde el ámbito público y sin la cuota de responsabilidad que recae en las empresas

Editorial

Si el desempleo es el principal problema derivado de la ya prolongada crisis económica, su afección en la mitad inferior de la pirámide de población se ha convertido en una seria amenaza a la cohesión social incluso más allá del horizonte de resolución de la misma. No en vano, las previsiones de crecimiento inferiores al 2% para el próximo año ofrecen un horizonte de creación de empleo muy limitado a nivel general y su capacidad de incidencia sobre las tasas de desempleo juvenil se auguran mucho más que insuficientes, especialmente en el Estado español, donde con un 53,8% de paro en menores de 25 años se soporta la peor tasa de toda la Unión Europea. En Euskadi, el problema no alcanza esa enorme dimensión, pero con un 26,7% de desempleo entre los 16 y los 29 años en el segun-

do trimestre de este año –un 4,4% inferior a un año antes–, según datos del Observatorio Vasco de la Juventud, tres puntos por encima de la media de la Unión Europea (23%), el paro juvenil debe ser uno de los indispensables *targets* de las políticas de empleo. Ya lo es, en algunos casos, como demuestran las iniciativas –4ª feria Prestik impulsada desde la Diputación Foral de Bizkaia o el Bilbao Youth Employment Forum de la Fundación Novia Salcedo– que tanto en el ámbito práctico como en el del debate se desarrollan precisamente estos días para tratar de encauzar el problema más allá del autoempleo (tres de cada diez nuevos puestos de trabajo creados corresponden a altas de autónomos). Pero no es

en cualquier caso un problema que se pueda resolver exclusivamente desde el ámbito público y sin la aportación de la cuota de responsabilidad que recae en las empresas. La aplicación de los programas (plan de Garantía Juvenil e Iniciativa Europea de Juventud) aprobados en 2013 y 2014 por el Parlamento Europeo, por ejemplo, no ha conseguido contener el desempleo que afecta a nada menos que 5,2 millones de jóvenes en la UE, de los que 840.000 se encuentran en el Estado español. Y de su inclusión en el mercado laboral depende no solo el mantenimiento del actual sistema de protección social y especialmente el sistema de pensiones en el medio plazo, sino los mínimos de cohesión imprescindibles para que cualquier proyecto de sociedad, tanto a nivel europeo como a nivel de Euskadi, sea factible.

**El economista de la OIT
Ekkehard Ernst, experto en
el mercado laboral europeo,
visita Bilbao en el marco del
foro BYEF de empleo juvenil
que organiza Novia Salcedo**

Adrián Legasa

BILBAO—Tras pasar su primera noche en Bilbao en el Hotel Domine, lo primero que hizo ayer Ekkehard Ernst fue acercarse a la taquilla del Guggenheim. "Estaba cerrado, tendré que ir mañana—por hoy—", lamentaba el economista alemán en la recepción del hotel. Conoce el pasado industrial de la zona en la que se aloja y aconseja a Euskadi que cuide sus fábricas. "Diversificar tu economía está bien, pero no te olvides de lo que tienes".

Este año vemos en España los primeros datos positivos de empleo, ¿ha terminado la crisis?

—La situación económica no es aún lo suficientemente buena, ni en España ni en el resto de Europa. En España hay una tasa de desempleo de más del 20%. La situación económica tiene que mejorar mucho más para crear empleo de forma sostenida y poder decir que ha terminado la crisis.

¿Cuánto tardará España en recuperar los tres millones de empleos perdidos en la crisis?

—Va a depender de cómo de rápido aumente el crecimiento, pero probablemente va a costar unos tres años empezar a ver mejoras sustanciales del empleo. Volver al nivel de antes de la crisis costará entre cinco y seis años. **El empleo que se crea es precario y temporal. ¿Cómo deben actuar los gobiernos para dar más estabilidad al empleo?**

—El Gobierno español ha dado ciertos pasos para ayudar a crear empleos estables. Pero la iniciativa empresarial necesita perspectivas seguras, si la incertidumbre continúa no se va a crear empleo estable. Hay que apostar por políticas de crecimiento, tanto desde los gobiernos como desde el Banco Central Europeo, que recuperen la demanda y generen confianza. Si no, las empresas siempre van a preferir contratos temporales.

La OIT hace tiempo que reclama el fin del ajuste salarial para reactivar el consumo.

—Seguramente algunos ajustes eran necesarios, pero han ido demasiado lejos. La reducción salarial ha deprimido el consumo y la economía sufre esa falta de demanda. Los gobiernos tienen que sustituir esta falta de consumo con más inversión pública.

La patronal española apuesta por seguir moderando los salarios. ¿Es un suicidio seguir con la austeridad?

—Con una tasa de paro tan alta los trabajadores no tienen posibilidad de presionar a las empresas para subir sus salarios y el ajuste persiste. Pero los gobiernos pueden ayudar con subsidios y ayudas para mejorar el poder adquisitivo de quien está en el desempleo o tiene un salario bajo.

Las economías de Alemania y Francia están paralizadas y sobrevuela la amenaza de una nueva recesión.

—En los próximos años Europa va a crecer en tasas bajas. Los gobiernos siguen centrados en la austeridad. No



Ernst mira por la ventana del Domine, donde se ha alojado en su primera visita a Bilbao. José Mari Martínez

Ekkehard Ernst

DIRECTOR DE EMPLEO DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

“Euskadi tiene en su industria una ventaja y debe mantenerla”

creo que haya que temer una nueva recesión en Europa, pero por desgracia no veo suficiente disposición hacia las políticas de crecimiento.

Merkel sigue con la bandera del rigor presupuestario.

—No veo en Alemania ningún cambio para esperar que se abandone la austeridad. Europa tiene que encontrar otras formas de expandir la economía. Un ejemplo es el plan de garantía juvenil, una iniciativa a nivel europeo. Este tipo de iniciativas deben extenderse. La Comisión debe impulsar políticas de inversión en infraestructuras públicas, en educación, etc. No creo que la solución vaya a venir de parte de un gobierno únicamente. **La OIT hace hincapié en aumentar la inversión en educación.**

—Si España sigue recortando en edu-

“El ajuste salarial ha ido demasiado lejos, ha hundido el consumo y la economía sufre esa falta de demanda”

“En los próximos años Europa va a crecer en tasas bajas. Los gobiernos siguen muy centrados en la austeridad”

“Si España sigue recortando en educación estará lastrando las posibilidades de fortalecer el empleo para la juventud”

cación lastra las posibilidades de fortalecer el empleo para la juventud. Debe haber cambios en la educación para mejorar la formación y las perspectivas de los jóvenes. El sistema educativo español expulsa a los estudiantes muy pronto. Es importante que aquellos que dejaron la educación para trabajar puedan regresar y completar su formación. Luego, los servicios de empleo tienen que facilitar habilidades básicas a los desempleados como escribir un currículum o hacer una entrevista de trabajo. Sin embargo, muchos jóvenes preparados tienen que marcharse a Alemania o Inglaterra.

—La emigración es limitada para la elevada tasa de paro juvenil de España, seguramente porque muchos jóvenes no tienen las habilidades para via-

jar como el lenguaje. La tasa de paro es muy diferente entre distintas zonas de España, pero los jóvenes no se desplazan incluso dentro del mismo país. Hace falta más esfuerzo por parte de los servicios de empleo para dar información sobre qué ofertas hay y qué habilidades se requieren para facilitar que los jóvenes se desplacen.

¿Cree en el modelo de 'minijobs'?

—Cualquier empleo es mejor que nada, pero ese modelo no ofrece ninguna perspectiva a largo plazo. El trabajador necesita progresar, nadie quiere trabajar en estos empleos para toda la vida. Hay que consolidar el crecimiento económico, si no puedes multiplicar los tipos de empleos pero no habrá una verdadera recuperación.

En el sur de Europa se apuesta por el turismo para crear empleo. ¿Hace falta más inversión en la industria?

—En la industria el margen para ganar empleo es limitado. En muchos países representa menos del 20% del total del empleo. Los jóvenes deben apostar por sectores no tradicionales. Sé que el turismo no es la rama más atractiva, pero puede ayudar mucho al empleo en países como España.

En Euskadi la industria supone un 25% del PIB, ¿cree que debe avanzar hacia una economía de servicios?

—Aquí el empleo industrial vinculado a mercados internacionales es una fortaleza importante y se debe seguir invirtiendo ahí. Pero otras regiones en España con un componente industrial menor no pueden forzar el desarrollo de sectores que nunca han tenido. Euskadi tiene en el empleo industrial una ventaja y debe mantenerla. Diversificar tu economía está bien, pero no te olvides de lo que tienes. ●

40 | ECONOMÍA |

Martes 25.11.14
EL DIARIO VASCO

«Hay que potenciar la educación dual y los jóvenes deben ser más activos»

José Manuel Salazar-Xirinachs
Subdirector general
de políticas de la OIT



José Manuel Salazar-Xirinachs,
ayer en un hotel de Bilbao.

II BORJA AGUDO

Expertos internacionales
debaten ayer y hoy sobre
el empleo juvenil
en el Bilbao Youth
Employment Forum

II JULIO ARRIETA

BILBAO. El Bizkaia Aretoa de la UPV/EHU se ha convertido ayer y hoy en la sede del Bilbao Youth Employment Forum, un encuentro de expertos internacionales que forma parte de la campaña que mantiene la Fundación Novia Salcedo para que Naciones Unidas declare 2019-2028 Década de Empleo Juvenil. La elevada tasa de desempleo joven y las estrategias necesarias para ponerle coto centran los debates del foro, uno de cuyos participantes es José Manuel Salazar-Xirinachs, subdirector general de políticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). «El desempleo joven es un problema universal. ¿Sus causas son únicas y se pueden combatir del mismo modo en todo el mundo?» Hay causas que obedecen al contexto de la economía internacional. Obviamente el impacto de la crisis es un elemento común, pero incluso ese elemento común impacta de muy diversa manera dependiendo de los canales de transmisión de los impactos, de la estructura, de las exportaciones, de las inversiones, dependiendo de los flujos financieros.

De manera que en realidad la respuesta es 'no'. Cada país tiene una situación particular dependiendo de su estructura. ¿Y en España? En el caso español tal vez el aspecto más sobresaliente que explica por qué la crisis le pegó tan duro al país es porque el crecimiento español había estado basado mucho en la bonanza de la construcción. Esto fue un boom que creció exponencialmente y con la crisis se desinfló. Eso explica un porcentaje muy alto del desempleo español. Claro que irradia a otros sectores de la economía y se convierte en algo sistémico. España es uno de los países europeos después de Grecia con el desempleo juvenil más alto. El trabajo de las

fundaciones como Novia Salcedo, y obviamente del Gobierno español, es fundamental. Pero es un problema que se resiste a soluciones fáciles. Entonces, ¿cuál es la solución? En España ya se tocó fondo y se ven despuntes positivos, pero es una mejoría del mercado de trabajo peor en una situación que estructuralmente es muy difícil. La economía mundial en general no está creciendo lo suficiente. La economía europea tampoco está creciendo lo suficiente y algunos países han entrado en recesión otra vez. Digamos que el contexto internacional no ayuda. Ha habido entonces un cierto dinamismo que ha ayudado pero que no es suficiente para generar el

crecimiento sostenido que requiere España para ofrecer trabajos a todos esos jóvenes. Hay muchas cosas que España está haciendo, tanto a nivel de Gobierno central, como de las comunidades. Y este seminario es muy importante porque hay expertos internacionales, está la OIT... Para buscar soluciones es necesario comparar las experiencias internacionales, las mejores prácticas, ver qué funciona... Y ver lo que no. Exacto. Ese es el objetivo del diálogo y hay muchas respuestas. El problema es cómo escalar y cómo tener impacto. No es que no sepamos qué hacer. Se saben los ingredientes clave de todo esto... ¿Que son...?

Karra Elejalde pone la nota de humor en la apertura

Caracterizado como en su papel cinematográfico de 'Ocho apellidos vascos', el actor alavés Karra Elejalde fue el encargado de abrir ayer el 'Bilbao Youth Employment Forum'. Recreando su personaje de Koldo en la exitosa película -el tosco arrantzale padre de la joven Amaia-, recordó en su monólogo que «cada año miles de

chavales tocan las puertas de las empresas pero ni Dios les abre». «¿Cómo vamos a prescindir de los jóvenes con más talento con la que está cayendo?», se cuestionó antes de lanzar un mensaje de ánimo: «desesperarse, lo último», exhortó. Tras Karra Elejalde tomó la palabra el alcalde de Bilbao, Iñaki Areso, quien advirtió que «no es posible establecer las bases de un nuevo futuro sin contar con los principales actores del mismo, que son nuestros jóvenes». Un mensaje similar al del consejero de Empleo del Gobierno Vasco, Juan Mari Aburto,

que afirmó que «no podemos trasladar a los jóvenes que les queremos becados pero no contratados», y avisó de que «sobre un empleo débil es imposible construir una sociedad fuerte». También el presidente de la Fundación Novia Salcedo, Luis Cañada, expresó su «sueño», de que «toda la juventud tenga trabajo decente igual que los demás trabajadores». Por su parte, el rector de la UPV/EHU, Iñaki Goirizelaia, reivindicó el papel de la universidad como formadora de ciudadanos para la «empleabilidad», no como «creadora de empleos».

– Varias cosas: la promoción del emprendizaje. Hay programas para educar sobre ello, para sensibilizar. Pero implica ir más allá que promocionarlo a través de la educación, es tener lo que algunos llaman un buen ecosistema emprendedor. Hay que tener un tejido que facilite el crédito, la asesoría, las mentorías, las incubadoras de empresas. Y aquí las hay. Estamos en el País Vasco, una de las zonas más industrializadas de España, aquí hay esa base. Eso es un buen elemento. Pero tampoco todos los jóvenes pueden ser empresarios. No toda la gente puede tener esa vocación. Es un elemento pero no es una varita mágica por sí mismo. Algo que funciona muy bien son los sistemas de aprendizaje en el trabajo, los sistemas de formación dual. Están muy desarrollados en Suiza, en Austria, en Alemania... Ese es un esquema al que vale la pena dedicarle atención y ver cómo fortalecerlo. Está fundamentado en un acercamiento muy estrecho entre el sector educativo, la formación profesional, las empresas y también los sindicatos. Y están muy claras las responsabilidades de todos, de manera que las muchachas y muchachos que se gradúan de esto ya vienen con una experiencia laboral, la empresa ya los conoce. Esa es una de las prácticas que tienen los mejores indicadores de éxito y es importante potenciarla.

DRAMÁTICA SITUACIÓN

5,06

millones de jóvenes de menos de 25 años residentes en los Veintiocho socios de la UE están en paro. De ellos, 3,32 viven en la Eurozona. Las menores tasas de desempleo se dan en Alemania (7,8%), Austria (9,3%) y Países Bajos (10,4%); y las más altas en España (53,8%), Grecia (53,1%), Italia (42,9%) y Croacia (41,5%)

842.000

jóvenes españoles se encuentran en el desempleo, en sintonía con el altísimo nivel de paro general, que es del 24,5%. El volumen de chicos y chicas sin trabajo es tal que representa la cuarta parte del paro juvenil de la zona euro. Y su volatilidad es notable, al pasar del 17,4% en julio de 2006 –el mínimo en 10 años– al 55,8% de julio de 2013, el máximo.

37,2%

es la tasa de paro juvenil en Euskadi, lo que equivale a 17.700 personas. Las diferencias entre las comunidades autónomas son muy importantes. Oscilan entre el 72,7% de Ceuta y los registros navarro y vasco –los más bajos–, pasando por el 66,1% de Andalucía, el 61,7% de Extremadura o el 61,6% de Castilla-La Mancha.

Martes 25.11.14
EL DIARIO VASCO

LAS CLAVES

Buenas prácticas

«El aprendizaje en el trabajo ha dado buenos resultados en Suiza, Austria y Alemania»

Trabajo colectivo

«Luchar contra el paro juvenil es un esfuerzo colectivo en el que han de participar los jóvenes»

Ejemplos a seguir

«No hay un país modelo. Hay buenas prácticas en varios países que se pueden adaptar»

—¿Hay inercias culturales? Cosas como que el joven se vea como elemento pasivo al que el empleador va a dar trabajo. Clichés establecidos...

—¡Exacto! Es un elemento muy importante. Usted ha mencionado la palabra cliché. El mundo ha cambiado, y en muchos sentidos. Ya no se trata de tener destrezas técnicas y esperar, sino de tener además actitudes del siglo XXI.

—¿Más colaborativas?

—Eso es. Aquí se trata de saber trabajar en equipo, de tener buenas relaciones interpersonales, pero también tener liderazgo, no ser pasivo con esto. Tener creatividad, innovación, iniciativa. Y aquí el tema es ¿cómo se enseña todo esto? Esto son cosas que desafortunadamente algunos, no digo todos, centros educativos no se plantean. No es todavía algo que se enseñe. Es por ello que los centros de educación dual funcionan tan bien.

—Hay algún país de referencia, que lo esté haciendo realmente bien en este campo.

—Hay muchas buenas prácticas en varios países. Hay muy buenas experiencias en formación dual en Suiza, en Austria, en Alemania. No estamos diciendo que esto se pueda copiar fácilmente, hay muchas variantes. Se trata de encontrar la forma de adaptar estas cosas a las situaciones locales. De ahí la importancia de encuentros como éste, en los que se está alerta de lo que ocurre, porque el mundo se mueve ahora por alianzas de conocimientos. No quiero terminar sin añadir una cosa.

—Usted dirá.

—Según la OIT hay una serie de principios y uno, fundamental, es doble: que esto es trabajo y responsabilidad de todos, de los gobiernos, del sector privado, de los sindicatos, de la sociedad civil, de las fundaciones, las ONG... Solo un esfuerzo colectivo masivo va a hacer la diferencia. Los esfuerzos locales son importantes y parte de esos esfuerzos dependen de los jóvenes mismos. Con frecuencia se ve a los jóvenes como receptores pasivos de programas o asistencia, y ese es un enfoque que no ayuda. Es importante incorporar a los jóvenes a la creación de su futuro. Hay mucho talento y compromiso y verlos como socios en algo que es su propio proyecto de vida.

IGNACIO MARCO-
GARDOQUI

UNA VERGÜENZA COLECTIVA



Nuestro mayor problema es el paro que no cesa y, dentro de él, la imposibilidad de dar trabajo a personas de cierta edad que carecen de alternativa. Es la vergüenza más sangrante de nuestra sociedad. No obstante lo anterior, el paro juvenil es la expresión más lacerante del problema. Una persona joven que se haya pasado de quince a veinte años estudiando y que al terminar su esfuerzo se vea incapaz de ganarse la vida con un trabajo digno es un drama profundo. En este sentido, resulta muy sencillo de explicar la gran atracción que ejerce la flauta de los partidos populistas, que se han hecho tan populares entre nosotros. Su melodía describe con acierto y grandes dosis de amargura la situación y eso les proporciona un encanto especial, aunque nunca aporten ninguna solución verdadera; al menos ninguna que dependa de ellos.

Por que ahí radica el problema. Para encontrar un trabajo hay que estar capacitado para desarrollarlo —en esto hemos avanzado mucho y es verdad que, en general, tenemos la juventud mejor formada de la historia, aunque leyendo sus whatsapp's resulte difícil de creer—, pero, sobre todo, alguien tiene que crear ese puesto de trabajo. Por eso, si queremos avanzar en la solución del problema, tenemos que perseverar en la educación teórica y en la formación práctica, y tanto mejor si ambos afanes coinciden en el tiempo.

Y después, tenemos que conseguir que se creen oportunidades. Oyendo a los líderes sociales y, no digamos nada, a los políticos y en especial si son de izquierdas o populistas, verán que han dejado esa tarea en manos de unos seres indeterminados que se llaman empresarios, a quienes después laceran con graves acusaciones, cuando no directamente con insultos, y a quienes dificultan su tarea con todo tipo de trabas administrativas y fiscales, para arrogarse después la redistribución de la riqueza que generan. Es decir, aquí todo el mundo sabe lo que tienen que hacer los demás, pero nadie parece darse por enterado de lo que puede hacer él. Todos estamos dispuestos a indignarnos, pero pocos a arrimar el hombro. Por ejemplo, la Fundación Novia de Salcedo sí lo está y es un buen ejemplo que debería ser más contagioso.

8

EUSKADI

Gobierno vasco y central apoyan la 'Década del Empleo Juvenil'

BILBAO

Representantes de los Gobiernos central y vasco mostraron ayer en Bilbao su apoyo al proyecto de la Fundación Novia Salcedo para que el período 2019-2028 sea declarado Década del Empleo Juvenil por parte de las Naciones Unidas. Este respaldo fue expresado por el consejero de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno vasco, Juan María Aburto, y por el director general del Instituto de la Juventud (Injuve), del Ministerio de Sanidad y Asuntos Sociales, Rubén Urosa, en el acto de apertura del primer Foro Internacional sobre Empleo Juvenil que se celebra hasta hoy en Bilbao.

En este foro, organizado por la Fundación Novia Salcedo, expertos nacionales e internacionales tratarán de identificar los «frenos» que tiene el empleo juvenil y analizar los motivos por los cuales hay 75 millones de jóvenes desempleados en todo el mundo, el 40 % de todos los parados, informa Efe.

Aburto, que cerró el acto de apertura en representación del lehendakari, Iñigo Urkullu, cuya asistencia al foro había sido anunciada, señaló que el Gobierno vasco se suma a la campaña por la Década del Empleo Juvenil. El consejero remarcó que el desempleo entre los jóvenes es «un problema que puede condicionar nuestro futuro como sociedad» y subrayó que «sobre un empleo débil, es imposible construir una sociedad fuerte».

El director general de Injuve destacó que el Gobierno central está «decidido» a respaldar la campaña de Novia Salcedo para la Década de Empleo Juvenil e indicó que se está «cerca» de lograr un acuerdo para impulsar esta iniciativa.

Rubén Urosa hizo un llamamiento a gobiernos, empresas, sindicatos y a la sociedad en general para que «luchemos por un empleo juvenil de calidad y decente, algo que solo podremos resolver si estamos juntos».

«Hay que potenciar la educación dual y los jóvenes deben ser más activos»

José Manuel Salazar-Xirinachs
Subdirector general de políticas de la OIT



José Manuel Salazar-Xirinachs, ayer en un hotel de Bilbao.
:: BORJA AGUDO

sistemas de aprendizaje en el trabajo, los sistemas de formación dual. Están muy desarrollados en Suiza, en Austria, en Alemania... Ese es un esquema al que vale la pena dedicarle atención y ver cómo fortalecerlo. Está fundamentado en un acercamiento muy estrecho entre el sector educativo, la formación profesional, las empresas y también los sindicatos. Y están muy claras las responsabilidades de todos, de manera que las muchachas y muchachos que se gradúan de esto ya vienen con una experiencia laboral, la empresa ya los conoce. Esa es una de las prácticas que tiene los mejores indicadores de éxito, y es importante potenciarla.

Fuera clichés

– ¿Hay inercias culturales? Situaciones como que el joven se vea como elemento pasivo al que el empleador va a dar trabajo. Clichés establecidos...

– ¡Exacto! Es un elemento muy importante. Usted ha mencionado la palabra cliché. El mundo ha cambiado, y en muchos sentidos. Ya no se trata de tener destrezas técnicas y esperar, sino de tener además actitudes del siglo XXI.

– ¿Más colaborativas?

– Eso es. Aquí se trata de saber trabajar en equipo, de tener buenas relaciones interpersonales, pero también tener liderazgo, no ser pasivo con esto. Tener creatividad, innovación, iniciativa. Y el tema es: ¿cómo se enseña todo esto? Esto son cosas que desafortunadamente algunos centros educativos, no digo todos, no se plantean. No es todavía algo que se enseñe. Es por ello que los centros de educación dual funcionan tan bien.

– ¿Hay algún país de referencia que lo esté haciendo realmente bien en este campo?

– Hay muchas buenas prácticas en varios países. Hay muy buenas experiencias en formación dual en Suiza, en Austria, en Alemania. No estamos diciendo que esto se pueda copiar fácilmente, hay muchas variantes. Se trata de encontrar la forma de adaptar estas cosas a las situaciones locales. De ahí la importancia de encuentros como este, en los que se está alerta de lo que ocurre, porque el mundo se mueve ahora por alianzas de conocimientos. No quiero terminar sin añadir una cosa.

– Usted dirá.

– Según la OIT hay una serie de principios y uno, fundamental, es doble: que esto es trabajo y responsabilidad de todos, de los gobiernos, del sector privado, de los sindicatos, de la sociedad civil, de las fundaciones, de las ONG... Sólo un esfuerzo colectivo masivo va a hacer la diferencia. Los esfuerzos locales son importantes y parte de esos esfuerzos dependen de los jóvenes mismos. Con frecuencia se ve a los jóvenes como receptores pasivos de programas o asistencia, y ese es un enfoque que no ayuda. Es importante incorporar a los jóvenes a la creación de su futuro. Hay mucho talento y compromiso y hay que verlos como socios en algo que es su propio proyecto de vida.

JULIO
ARRIETA

✉ jarrieta@elcorreo.com



Expertos internacionales debaten ayer y hoy sobre el empleo juvenil y el drama del paro en el Bilbao Youth Employment Forum

BILBAO. El Bizkaja Aretoa de la UPV/EHU se ha convertido ayer y hoy en la sede del Bilbao Youth Employment Forum, un encuentro de expertos internacionales que forma parte de la campaña que mantiene la Fundación Novia Salcedo para que Naciones Unidas declare 2019-2028 Década del Empleo Juvenil. La elevada tasa del desempleo joven y las estrategias necesarias para ponerle coto centran los debates del foro, uno de cuyos participantes es el costarricense José Manuel Salazar-Xirinachs, subdirector general de políticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). – El desempleo joven es un problema universal. ¿Sus causas son únicas y se pueden combatir del mismo modo en todo el mundo?

– Hay causas que obedecen al contexto de la economía internacional. Obviamente el impacto de la crisis es un elemento común, pero incluso ese elemento común impacta de muy diversa manera dependiendo de los canales de transmisión, de la estructura, de las exportaciones, de las inversiones, dependiendo de los flujos financieros... De manera que en realidad la respuesta es 'no'. Cada país tiene una situación particular según su estructura.

– ¿Y en España?

– En el caso español tal vez el aspecto más sobresaliente que explica por qué la crisis le pegó tan duro al país es porque el crecimiento había estado basado mucho en la bonanza de la construcción. Esto fue un 'boom' que creció exponencialmente y con la crisis se desinfló. Y eso explica un porcentaje muy alto del desempleo. Claro que irradia a otros sectores de la economía y se convierte en algo sistémico. España es uno de los países europeos, con Grecia, con el desempleo juvenil más alto. El trabajo de las fundaciones como Novia Salcedo, y obviamente del Gobierno español, es fundamental. Pero es un problema que se resiste a soluciones fáciles.

– Entonces, ¿cuál es la solución?

– En España ya se tocó fondo y se ven despuntes positivos, pero es una mejora del mercado de trabajo peor en

una situación que estructuralmente es muy difícil. La economía mundial, en general, no está creciendo lo suficiente. La economía europea tampoco, y algunos países han entrado en recesión otra vez. Digamos que el contexto internacional no ayuda. Si ha habido un cierto dinamismo que ha colaborado, pero insuficiente para generar el crecimiento sostenido que requiere España para ofrecer trabajo a todos esos jóvenes. Hay muchas cosas que España está haciendo, a nivel de Gobierno nacional, a nivel de las comunidades. Y este seminario es muy importante porque hay expertos internacionales, está la OIT... Para buscar soluciones es necesario comparar experiencias, las mejores prácticas y ver qué funciona...

– Y ver lo que no.

– Exacto. Ese es el objetivo del diálogo y hay muchas respuestas. El problema es cómo escalar y cómo tener impacto. No es que no sepamos qué hacer. Se saben los ingredientes clave de todo esto...

– ¿Que son...?

– Varias cosas: la promoción del empresariado. Hay programas para educar sobre esto, para sensibilizar, pero más allá que sólo promocionarlo a través de la educación es tener lo que algunos llaman un buen ecosistema emprendedor. Hay que tener un tejido que facilite el crédito, la asesoría, las mentorías, las incuba-

doras de empresa. Y aquí las hay. Estamos en el País Vasco, una de las zonas más industrializadas de España, aquí hay esa base. Eso es un buen elemento.

– Pero tampoco todos los jóvenes pueden ser empresarios.

– No toda la gente puede tener esa vocación. Es un elemento, pero no es una varita mágica por sí misma. Algo que funciona muy bien son los

LAS CLAVES

Experiencias

«El aprendizaje en el trabajo ha dado buenos resultados en Suiza, Austria y Alemania»

Trabajo colectivo

«Luchar contra el paro juvenil es un esfuerzo colectivo en el que han de participar los jóvenes»

Ejemplos a seguir

«No hay un país modelo. Hay buenas prácticas en varios países que se pueden adaptar»

Martes 25.11.14
EL CORREO

DRAMÁTICA SITUACIÓN

5,06

millones de jóvenes de menos de 25 años residentes en los Veintiocho socios de la UE están en paro. De ellos, 3,32 viven en la Eurozona. Las menores tasas de desempleo se dan en Alemania (7,8%), Austria (9,3%) y Países Bajos (10,4%); y las más altas en España (53,8%), Grecia (53,1%), Italia (42,9%) y Croacia (41,5%)

842.000

jóvenes españoles se encuentran en el desempleo, en sintonía con el altísimo nivel de paro general, que es del 24,5%. El volumen de chicos y chicas sin trabajo es tal que representa la cuarta parte del paro juvenil de la zona euro. Y su volatilidad es notable, al pasar del 17,4% en julio de 2006 –el mínimo en 10 años– al 55,8% de julio de 2013, el máximo.

37,2%

es la tasa de paro juvenil en Euskadi, lo que equivale a 17.700 personas. Las diferencias entre las comunidades autónomas son muy importantes. Oscilan entre el 72,7% de Ceuta y los registros navarro y vasco –los más bajos–, pasando por el 66,1% de Andalucía, el 61,7% de Extremadura o el 61,6% de Castilla-La Mancha.



Nuestro mayor problema es el paro que no cesa y, dentro de él, la imposibilidad de dar trabajo a personas de cierta edad que carecen de alternativa. Es la vergüenza más sangrante de nuestra sociedad. No obstante lo anterior, el paro juvenil es la expresión más lacerante del problema. Una persona joven que se haya pasado de quince a veinte años estudiando y que al terminar su esfuerzo se vea incapaz de ganarse la vida con un trabajo digno es un drama profundo. En este sentido, resulta muy sencillo de explicar la gran atracción que ejerce la flauta de los partidos populistas, que se han hecho tan populares entre nosotros. Su melodía describe con acierto y grandes dosis de amargura la situación y eso les proporciona un encanto especial, aunque nunca aporten ninguna solución verdadera; al menos ninguna que dependa de ellos.

Por que ahí radica el problema. Para encontrar un trabajo hay que estar capacitado para desarrollarlo –en esto hemos avanzado mucho y es verdad que, en general, tenemos la juventud mejor formada de la historia, aunque leyendo sus whatsapp's resulte difícil de creer–, pero, sobre todo, alguien tiene que crear ese puesto de trabajo. Por eso, si queremos avanzar en la solución del problema, tenemos que perseverar en la educación teórica y en la formación práctica, y tanto mejor si ambos afanes coinciden en el tiempo.

Y después, tenemos que conseguir que se creen oportunidades. Oyendo a los líderes sociales y, no digamos nada, a los políticos y, en especial si son de izquierdas o populistas, verán que han dejado esa tarea en manos de unos seres indeterminados que se llaman empresarios, a quienes después laceran con graves acusaciones, cuando no directamente con insultos, y a quienes dificultan su tarea con todo tipo de trabas administrativas y fiscales, para arrojarse después la redistribución de la riqueza que generan. Es decir, aquí todo el mundo sabe lo que tienen que hacer los demás, pero nadie parece darse por enterado de lo que puede hacer él. Todos estamos dispuestos a indignarnos, pero pocos a arrimar el hombro. Por ejemplo, la Fundación Novia de Salcedo si lo está y es un buen ejemplo que debería ser más contagioso.

Karra Elejalde abrió con una nota de humor el foro sobre empleo juvenil

El actor recreó su papel del padre arrantzale en 'Ocho apellidos vascos' para advertir que «no podemos permitir que los chavales acaben en casa Dios»

de J. L. O.

BILBAO. Caracterizado como en su papel de 'Ocho apellidos vascos', el actor alavés Karra Elejalde fue el encargado de abrir ayer el Bilbao Youth Employment Forum (BYEF). Recreando su personaje de Koldo en la exitosa película –el toco pero a la vez entrañable arrantzale padre de la joven Amaia–, recordó en su monólogo que «cada año miles de chavales tocan las puertas de las empresas, pero ni Dios les abre».

«¿Cómo vamos a prescindir de los jóvenes con más talento con la que está cayendo?», se cuestionó, para exhortar a que «no podemos permitir que los chavales acaben en casa Dios» y lanzar un mensaje de ánimo: «Desesperarse, lo último», dijo.

Su 'sketch' finalizó con el reconocimiento a la labor de la Fundación Novia Salcedo, de la que dijo



Gorizelaia, Areso y Aburto, ayer en la apertura del BYEF. de I. PÉREZ

«han montado una campaña internacional que declare 10 años para arreglar todo este cristo mundial desde Bilbao. ¡Toma bilbainada!».

Tras Elejalde tomó la palabra el alcalde de Bilbao, Ibon Areso, quien reconoció que «la juventud tiene motivos más que sobrados para manifestar su descontento», y advirtió que «no es posible establecer las bases de un nuevo futuro sin contar con los principales actores del mismo, que son nuestros jóvenes».

Mensaje similar al que en su intervención posterior envió el consejero de Empleo del Gobierno vasco, Juan María Aburto, quien afir-

mó que «no podemos trasladar a los jóvenes que les queremos becados pero no contratados», y avisó de que «sobre un empleo débil es imposible construir una sociedad fuerte».

También el presidente de Novia Salcedo, Luis Cañada, expresó su deseo, que calificó como «sueño», de que «toda la juventud tenga trabajo decente igual que los demás».

Por su parte, el rector de la Universidad del País Vasco, Iñaki Goirizelaia, reivindicó el papel de la Universidad como formadora de ciudadanos capaces de adaptarse a la «empleabilidad», no como «creadora de empleados».

La OIT insta a que se incluya en los presupuestos la apuesta por el empleo juvenil

El subdirector de Política de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), José Manuel Salazar-Xirinachs, instó a los gobiernos a que se comprometan contra el paro juvenil, que definió como «tragedia humana».

GARA | BILBO

En el acto de apertura del primer Foro Internacional sobre Empleo Juvenil que se celebra entre ayer y hoy en Bilbo, el subdirector general de Política de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), José Manuel Salazar-Xirinachs, afirmó que el empleo juvenil constituye una «alta prioridad».

Tras señalar que la falta de oportunidades constituye una «tragedia humana, social y económica detrás de los fríos números», el representante de la OIT añadió que los «compromisos» que declaran los gobiernos con el empleo juvenil «no siempre se reflejan en los presupuestos públicos». Asimismo, puso de relieve el problema de los

«ninis», que ni estudian ni trabajan, lo que afecta a 1 de cada 7 jóvenes en los países avanzados.

En el encuentro, organizado por la Fundación Novia Salcedo, decenas de expertos tratan de identificar los «frenos» que tiene el empleo juvenil y analizar los motivos por los cuales el 40% de todos los parados del mundo son jóvenes. El presidente de esta fundación, Luis Cañada, resaltó que en aquellos países en los que el empleo juvenil está «aceptablemente enfocado, la democracia y el Estado de derecho son fuertes y transparentes».

Por su parte, el consejero de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno de Gasteiz, Juan María Aburto, remarcó que el desempleo entre los jóvenes es «un

problema que puede condicionar nuestro futuro como sociedad» e insistió en que «sobre un empleo débil, es imposible construir una sociedad fuerte».

Propuesta para la ONU

Durante la jornada representantes de los gobiernos español y autonómico expresaron su apoyo a la propuesta de la Fundación Novia Salcedo para que el periodo 2019-2028 sea declarado Década del Empleo Juvenil por parte de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

El director general del Instituto de la Juventud del Ministerio español de Sanidad y Asuntos Sociales, Rubén Urosa, informó de que están «muy cerca» de lograr un acuerdo para impulsar esta iniciativa.



Debate celebrado ayer tarde con los embajadores de Noruega, Austria, Canadá y Guatemala.

Monika DEL VALLE | ARGAZKI PRESS

El economista de la OIT Ekkehard Ernst, experto en el mercado laboral europeo, participó ayer en Bilbao en el foro BYEF de empleo juvenil que organiza Novia Salcedo

✎ Adrián Legasa
✎ José Mari Martínez

DONOSTIA– Este año vemos en España los primeros datos positivos de empleo, ¿ha terminado la crisis?

–La situación económica no es aún lo suficientemente buena, ni en España ni en el resto de Europa. En España hay una tasa de desempleo de más del 20%. La situación económica tiene que mejorar mucho más para crear empleo de forma sostenida y poder decir que ha terminado la crisis.

¿Cuánto tardará España en recuperar los tres millones de empleos perdidos en la crisis?

–Va a depender de cómo de rápido aumente el crecimiento, pero probablemente va a costar unos tres años empezar a ver mejoras sustanciales del empleo. Volver al nivel de antes de la crisis costará entre cinco y seis años.

El empleo que se crea es precario y temporal. ¿Cómo deben actuar los gobiernos para dar más estabilidad al empleo?

–El Gobierno español ha dado ciertos pasos para ayudar a crear empleos estables. Pero la iniciativa empresarial necesita perspectivas seguras, si la incertidumbre continúa no se va a crear empleo estable. Hay que apostar por políticas de crecimiento, tanto desde los gobiernos como desde el Banco Central Europeo, que recuperen la demanda y generen confianza. Si no, las empresas siempre van a preferir contratos temporales.

La OIT hace tiempo que reclama el fin del ajuste salarial para reactivar el consumo.

–Seguramente algunos ajustes eran necesarios, pero han ido demasiado lejos. La reducción salarial ha deprimido el consumo y la economía sufre esa falta de demanda. Los gobiernos tienen que sustituir esta falta de consumo con más inversión pública.

La patronal española apuesta por seguir moderando los salarios. ¿Es un suicidio seguir con la austeridad?

–Con una tasa de paro tan alta los trabajadores no tienen posibilidad de presionar a las empresas para subir sus salarios y el ajuste persiste. Pero los gobiernos pueden ayudar con subsidios y ayudas para mejorar el poder adquisitivo de quien está en el desempleo o tiene un salario bajo.

Las economías de Alemania y Francia están paralizadas y sobrevuela la amenaza de una nueva recesión.

–En los próximos años Europa va a crecer en tasas bajas. Los gobiernos siguen centrados en la austeridad. No creo que haya que temer una nueva recesión en Europa, pero por desgracia no veo suficiente disposición hacia las políticas de crecimiento.

Merkel sigue con la bandera del rigor presupuestario.

–No veo en Alemania ningún cam-



Ekkehard Ernst

DIRECTOR DE EMPLEO DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

“Euskadi tiene en su industria una ventaja y debe mantenerla”

bio para esperar que se abandone la austeridad. Europa tiene que encontrar otras formas de expandir la economía. Un ejemplo es el plan de garantía juvenil, una iniciativa a nivel europeo. Este tipo de iniciativas deben extenderse. La Comisión debe impulsar políticas de inversión en infraestructuras públicas, en educación, etc. No creo que la solución vaya a venir de parte de un gobierno únicamente.

La OIT hace hincapié en aumentar la inversión en educación.

–Si España sigue recortando en educación lastra las posibilidades de fortalecer el empleo para la juventud. Debe haber cambios en la educación para mejorar la formación y las perspectivas de los jóvenes. El sistema educativo español expulsa a los estu-

“El ajuste salarial ha ido demasiado lejos, ha hundido el consumo y la economía sufre esa falta de demanda”

“En los próximos años Europa va a crecer en tasas bajas. Los gobiernos siguen muy centrados en la austeridad”

“Si España sigue recortando en educación estará lastrando las posibilidades de fortalecer el empleo para la juventud”

diantes muy pronto. Es importante que aquellos que dejaron la educación para trabajar puedan regresar y completar su formación. Luego, los servicios de empleo tienen que facilitar habilidades básicas a los desempleados como escribir un currículum o hacer una entrevista de trabajo. Sin embargo, muchos jóvenes preparados tienen que marcharse a Alemania o Inglaterra.

–La emigración es limitada para la elevada tasa de paro juvenil de España, seguramente porque muchos jóvenes no tienen las habilidades para viajar como el lenguaje. La tasa de paro es muy diferente entre distintas zonas de España, pero los jóvenes no se desplazan incluso dentro del mismo país. Hace falta más esfuerzo por parte de los servicios de

empleo para dar información sobre qué ofertas hay y qué habilidades se requieren para facilitar que los jóvenes se desplacen.

¿Cree en el modelo de ‘minijobs’?

–Cualquier empleo es mejor que nada, pero ese modelo no ofrece ninguna perspectiva a largo plazo. El trabajador necesita progresar, nadie quiere trabajar en estos empleos para toda la vida. Hay que consolidar el crecimiento económico, si no puedes multiplicar los tipos de empleos pero no habrá una verdadera recuperación.

En el sur de Europa se apuesta por el turismo para crear empleo. ¿Hace falta más inversión en la industria?

–En la industria el margen para ganar empleo es limitado. En muchos países representa menos del 20% del total del empleo. Los jóvenes deben apostar por sectores no tradicionales. Sé que el turismo no es la rama más atractiva, pero puede ayudar mucho al empleo en países como España.

En Euskadi la industria supone un 25% del PIB, ¿cree que debe avanzar hacia una economía de servicios?

–Aquí el empleo industrial vinculado a mercados internacionales es una fortaleza importante y se debe seguir invirtiendo ahí. Pero otras regiones en España con un componente industrial menor no pueden forzar el desarrollo de sectores que nunca han tenido. Euskadi tiene en el empleo industrial una ventaja y debe mantenerla. Diversificar tu economía está bien, pero no te olvides de lo que tienes. ●